

## kbo-Pressinformation

### 5 Jahre kbo – Kliniken des Bezirks Oberbayern

kbo - Kliniken des Bezirks Oberbayern

Martin Spuckti

Vorstand

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Michaela Suchy

Tel. | 089 5505227-17

Fax | 089 5505227-27

E-Mail | michaela.suchy@kbo-ku.de

---

## Sicherheit und Wachstum in schwierigen Zeiten

### kbo legt solides Ergebnis vor und setzt auf Personalentwicklung

**München, Januar 2012 – Die Kliniken des Bezirks Oberbayern, kurz: kbo, investieren in ihre Mitarbeiter und planen umfangreiche Maßnahmen der Personalentwicklung. Die erforderlichen wirtschaftlichen Voraussetzungen für eine solide Basis wurden in den vergangenen Jahren erarbeitet.**

kbo erwartet für 2011 ein wirtschaftlich stabiles Ergebnis. „Unser Konzern verfügt über die notwendige wirtschaftliche Basis, um die Herausforderungen der Zukunft anzugehen“, sagt kbo-Vorstand Martin Spuckti. In Zeiten wachsender Defizite und Umstrukturierungen bei verschiedenen Krankenhausträgern sei das von unschätzbarem Wert.

Dem spürbaren Fachkräftemangel, insbesondere bei Ärzten und Führungskräften, begegne kbo mit strategischer Personalentwicklung – „einem Mega-Projekt, das seit über einem Jahr läuft und jetzt auf die Zielgerade kommt“, bestätigt Projektleiterin und stellvertretender Vorstand, Dr. Margitta Borrmann-Hassenbach. Die veränderten Bedürfnisse von psychisch erkrankten Menschen und ihren professionellen Begleitern verlangen Antworten in Hinblick auf eine zeitgemäße Versorgung und eine Unternehmenskultur, die gleichermaßen Garant für persönliche Entfaltung und zuverlässige Dienstleistungen ist.

Alle kbo-Geschäftsführer und -Personalleiter haben mit ihren Teams in sechs Teilprojekten Ergebnisse für Themenschwerpunkte der Personalentwicklung erarbeitet. 2012 werden die Maßnahmen umgesetzt. „Sicherheit und Sinn, das ist auf den Punkt gebracht das, was wir unseren Mitarbeitern bieten können“, unterstreicht Borrmann-Hassenbach.

Dazu kommen Lebensarbeitskonzepte für die langfristige Mitarbeiterbindung, Kompetenzprofile zur transparenten Orientierung für die persönliche Karriereplanung, Konzepte für eine gelebte Work-Life-Balance der Mitarbeiter, gezielte Führungskräfteentwicklung, intelligente Vergütungsmodelle, ein

unternehmensweit abgestimmtes Bildungssystem, sinnvolle Datenerhebungen und Kennzahlenauswertungen, um das Ganze zu steuern, kündigt die Projektleiterin an.

„Zufriedene Mitarbeiter sind kreativ und engagiert, von ihnen haben wir lange etwas“, ist sich Borrmann-Hassenbach sicher. Dabei ginge es aber nicht nur um einen Vorsprung im so genannten ‚war for talents‘, „sondern um die nachhaltige Entwicklung der wichtigsten Ressource ‚Mensch‘ in unserem Kerngebiet der sprechenden Medizin“, so Borrmann-Hassenbach weiter.

„Ich möchte nicht verschweigen, dass auch wir Probleme haben, die wir mit unserem Projekt angehen“, ergänzt Martin Spuckti, aber mit spürbar wachsender unternehmerischer Dynamik werden Maßnahmen erarbeitet und umgesetzt. Heute ist kbo mit über 20 Standorten in der Region breit aufgestellt. „Da ist es essentiell, dass in allen unseren Einrichtungen attraktive Arbeitsbedingungen vorherrschen.“

### **Pressekontakt**

kbo

Kliniken des Bezirks Oberbayern - Kommunalunternehmen

Michaela Suchy | Leitung Unternehmenskommunikation

Prinzregentenstraße 18 | 80538 München

Telefon: 089 5505227-17 | Fax: 089 5505227-27

E-Mail: [michaela.suchy@kbo-ku.de](mailto:michaela.suchy@kbo-ku.de) | Web: [kbo-ku.de](http://kbo-ku.de)